

**Разъяснение председателя Комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта Коллективного договора и заключению Коллективного договора
ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского**

1. Учитывая финансовое положение Университета, Работодатель предлагает, до его стабилизации, исполнение положений разделов VI и VII «Положения об оплате труда» (приложение № 2 к Коллективному договору), предусматривающее наличие финансовой возможности, осуществлять с учетом возможных выплат в интервале до указанных предельных значений, т. е. до 50% – это и 5%, 10%, 15%, 20%, 25% и т. д., учитывая существующие возможности (п. 6.2).

2. В положениях, где указаны точные значения (кроме тех, которые предусмотрены законом и трехсторонним соглашением), внести изменения, указав «до» и распространить действие первого пункта настоящего разъяснения (пп. 7.4.2).

3. Пересмотреть порядок осуществления доплат за выполнение обязанностей заместителя директора института и заместителя декана, посчитав основанием такой доплаты количество студентов, работников и обязанностей, изложив это в Положении о нормировании.

4. В связи с введением в действие эффективного контракта и внесение в его положение большинства критериев, пересмотреть пп. 7.3.2, п. 7.4, с целью исключения задвоения и приведения в соответствие с требованиями целевого использования бюджетных средств (акт проверок), в том числе:

4.1. Исключить различного рода выплаты за знаки отличия работникам, в почетных званиях которых содержится «Украины»;

4.2. Исключить выплаты работникам, имеющим звание «академик» и «член-корреспондент Академии наук», и государственных отраслевых академий наук Российской Федерации (Украины).

5. Поощрительные выплаты разового характера (пп. 7.6.2), а именно юбилейные даты работников (50 – женщины и мужчины, 60 – женщины и 65 – мужчины) будут выплачиваться в уменьшенном размере.

Юбиляры до конца 2025 года получают эту выплату в январе-феврале 2026 года (документы подаем в общем порядке).

6. В процессе консультаций:

– выплаты за стаж работы;

– выплаты за ведение лечебной работы ППС.