



**СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
«ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ КРЫМА»**

ул. Севастопольская, 8, г. Симферополь, Республика Крым, 295011, тел.: (3652) 27-25-58, e-mail: fnpkrym@yandex.ru, сайт: fnpk82.ru

20.06.25

№

02/548

**Руководителям членских
организаций ФНПК**

Уважаемые коллеги!

Обращаем внимание, что с 01.09.2025г. вступают в силу значительные изменения в порядке расчета среднего заработка, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 06.12.2024 № 922 (в редакции Постановления от 06.06.2024). Эти изменения напрямую повлияют на размер выплат:

1. увольнение (выходное пособие, компенсация за неиспользованный отпуск);
2. отпускные (ежегодный, учебный, дополнительный);
3. командировочные (средний заработок за дни командировки);
4. другие случаи, когда ТК РФ предусматривает сохранение среднего заработка (простой не по вине работника, донорские дни и т.д.).

В действующем порядке расчета праздничные нерабочие дни, приходящиеся на расчетный период, исключаются из количества календарных дней, используемых в формуле расчета среднего дневного заработка для отпускных и компенсаций.

С 01.09.2025г. праздничные нерабочие дни не будут исключаться из количества календарных дней в расчетном периоде. Это приведет к увеличению знаменателя в формуле расчета среднего дневного заработка. Поскольку сумма выплат (числитель) не меняется, средний дневной заработок (а значит, и сумма отпускных/компенсации) будет меньше, чем при расчете по действующим правилам.

Пример (действующий порядок):

В расчетном периоде (12 месяцев) было 10 нерабочих праздничных дней. В расчет берут 365 (количество дней в году) минус 10 (количество нерабочих праздничных дней в году) = 355 (дней) без учета нерабочих праздничных дней.

Расчет среднедневного заработка:

$600\,000$ (суммарные начисления за год) / 355 (количество дней в году без учета нерабочих праздничных дней) = $1690,14$ руб. (размер среднедневного заработка).

Размер отпускных за 14 дней составит 23 661,96 руб.

Пример по новому порядку:

В расчетном периоде (12 месяцев) было 10 нерабочих праздничных дней. В расчет берут 365 (количество дней в году) с учетом нерабочих праздничных дней в году в количестве 10 (дней).

Расчет среднедневного заработка:

$600\,000$ (суммарные начисления за год) / 365 (количество дней в году с учетом нерабочих праздничных дней) = $1643,84$ руб. (размер среднедневного заработка).

Размер отпускных за 14 дней составит 23 013,76 руб.

Разница в расчетах составляет 648,20 руб.

В новом порядке более четко прописано, что в расчетный период включаются фактически отработанные дни (часы) и периоды, когда за работником сохранялся средний заработок (отпуска, командировки, больничные, простой и т.д.).

Периоды отсутствия без сохранения заработной платы, отпусков по уходу за ребенком и т.п. из расчетного периода исключаются, а также исключаются и начисленные за эти периоды суммы.

Указанные изменения распространяются на всех работников, оформленных по трудовому договору.

Важные нюансы и переходные положения:

1. Дата возникновения права на выплату:

Новый порядок применяется, если событие, влекущее выплату среднего заработка (увольнение, начало отпуска и т.д.), происходит 01.09.2025г. или позже.

Пример 1: Работник увольняется 02.09.2025г. — компенсация за неиспользованный отпуск считается по новым правилам.

Пример 2: Отпуск начинается 31.08.2025г. (и продолжается в сентябре) — отпускные считаются по «старым» правилам (на дату начала отпуска).

2. Расчетный период:

При расчете по новым правилам берется расчетный период, установленный ТК РФ (обычно 12 календарных месяцев, предшествующих событию). Сам расчетный период может включать месяцы до 01.09.2025г., но формула расчета применяется новая.

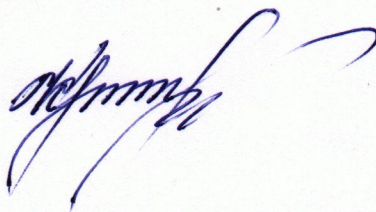
Вывод:

Изменения с 01.09.2025г. направлены на унификацию и упрощение расчета среднего заработка (устраняется **«особый»** статус праздников), но приведут к **«снижению»** сумм отпускных, компенсаций при увольнении и других выплат, рассчитываемых исходя из среднего заработка, по сравнению с действующим сейчас порядком. Работодателям необходимо подготовиться к этим изменениям заблаговременно.

Учитывая изложенное просим Вас довести указанную информацию до сведения работников (членов профсоюза) предприятий, организаций, учреждений Вашей отрасли, а также рассмотреть вопрос совместно с работодателями о принятии дополнительных льгот и гарантий для работников (членов профсоюза).

С уважением,
Председатель ФНПК

исп. Костенко Е.А.
тел. 27-53-03



Н.Н. Краденова