

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
ФГАОУ ВО «Крымский  
федеральный университет имени  
В. И. Вернадского»:  
обеспечение социальных  
гарантий, защиты трудовых прав  
и профессиональных интересов  
работников





Ваше объединение входит в число ведущих институтов отечественного гражданского общества.

**Вы многое делаете для совершенствования законодательства, для гармонизации отношений в сфере занятости.**

Здесь прочной основой стали принципы социального партнёрства государства, бизнеса и профсоюзов. Соответствующая норма, подчеркну, по инициативе профсоюзов теперь закреплена и в Конституции России.

***В. В. Путин на XII съезде Федерации независимых профсоюзов России 04.04.2024***



# Социальное партнёрство

## Конституция Российской Федерации, ст. 75.1

В Российской Федерации создаются условия для устойчивого экономического роста страны и повышения благосостояния граждан, для взаимного доверия государства и общества, гарантируются защита достоинства граждан и уважение человека труда, обеспечиваются сбалансированность прав и обязанностей гражданина, **социальное партнёрство**, экономическая, политическая и социальная **солидарность**.





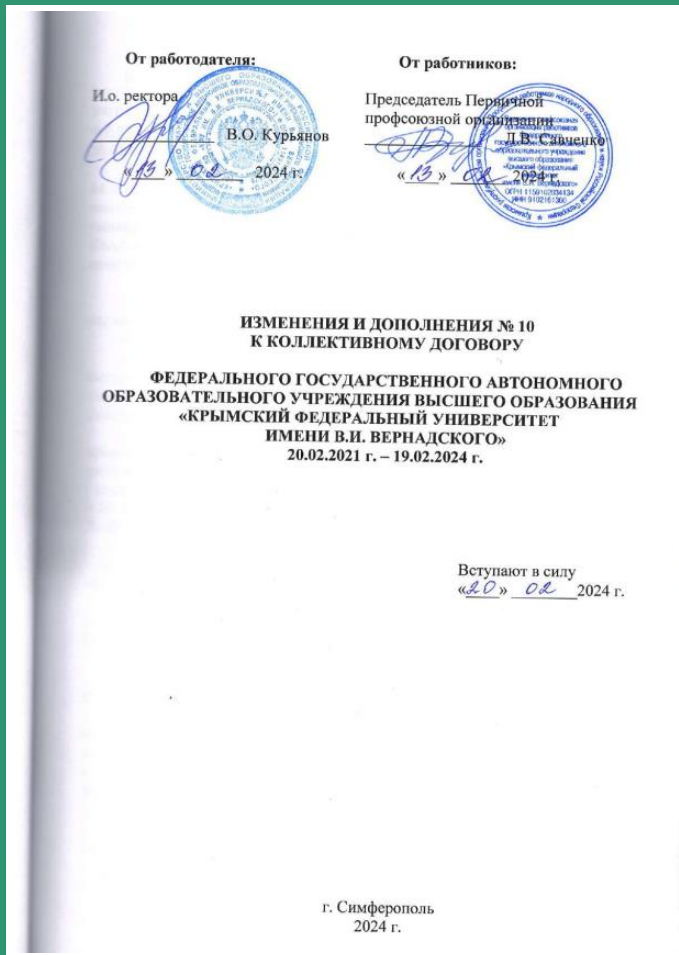
Нельзя отрывать себя  
от коллектива.  
Не понимаю, как член  
коллектива может не быть  
членом Профсоюза!

***И. о. ректора В. О. Курьянов  
на заседании Профсоюзного комитета***





# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР



Регулирует социально-трудовые  
отношения

---

Обеспечивает социальную  
стабильность в коллективе

---

Способствует повышению качества  
жизни

---

Устанавливает баланс интересов  
и взаимную ответственность сторон

---

# О КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ Крымского федерального университета им. В. И. Вернадского


---

- 🇺🇦 Принят 19 февраля 2021 года.
- 🇺🇦 Подписан 20 февраля 2021 года.
- 🇺🇦 Пролонгирован в феврале 2024 года до 2027 года.
- 🇺🇦 Состоит из 13 разделов,  
включает 19 приложений.
- 🇺🇦 Внесено 13 изменений  
(10 изменений за период 2021-2024,  
3 изменения в 2024-2025 гг.).



# СТРУКТУРА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА


---


 ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ.  
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ.  
ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ.  
УСЛОВИЯ ВЫСВОБОЖДЕНИЯ  
РАБОТНИКОВ


 ОПЛАТА, МАТЕРИАЛЬНОЕ  
СТИМУЛИРОВАНИЕ  
И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

 РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ  
И ВРЕМЯ ОТДЫХА

 ОХРАНА ТРУДА

 СОЦИАЛЬНЫЕ ОТНОШЕНИЯ,  
ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И  
КОМПЕНСАЦИИ

 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ  
ГАРАНТИЙ ПРОФСОЮЗНОГО  
КОМИТЕТА  
И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

 СОВМЕСТНЫЕ  
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА  
РАБОТОДАТЕЛЯ  
И ПРОФСОЮЗНОГО  
КОМИТЕТА

 ОБЯЗАТЕЛЬСТВА  
ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

 ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ  
РАБОТНИКОВ

 ПРИЛОЖЕНИЯ

# Социальные гарантии, льготы и компенсации, предусмотренные Коллективным договором



Материальная  
поддержка



Денежные  
поощрения



Скидки  
и компенсации



Оздоровительные  
мероприятия



Охрана  
здоровья



Занятия  
спортом



Культурно-  
массовые  
мероприятия



Помощь  
в решении  
жилищно-бытовых  
проблем





Союз организаций профсоюзов  
«Федерация независимых профсоюзов Крыма»

# ДИПЛОМ

Республиканский смотр-конкурс  
«ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР»

номинация

«Лучший коллективный договор в организациях,  
предприятиях производственной сферы с численностью  
работающих свыше 1000 человек»

## I МЕСТО

Федеральное государственное автономное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»

Председатель ППО - Савченко Любовь Васильевна

2021 г.

# Один из лучших

Победитель **Республиканского  
смотре-конкурса ФНПК** на  
лучший коллективный договор в  
номинации «Лучший  
коллективный договор в  
организациях, предприятиях  
производственной сферы с  
численностью работающих свыше  
1000 человек» в 2021 году





ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

# ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА

Исполнительный комитет Профсоюза

награждает

Савченко

Любовь Васильевну -

председателя первичной профсоюзной организации  
работников Крымского федерального  
университета им В. И. Вернадского  
за 3 место во Всероссийском конкурсе на лучший  
коллективный договор образовательной  
организации высшего образования

Председатель  
Профсоюза



Г.И. Меркулова

Постановление  
Исполнительного комитета Профсоюза  
от 22 марта 2022 года № 11-10

г. Москва

# Один из лучших

3-е место во **Всероссийском конкурсе** коллективных договоров вузов в 2022 году







# Один из лучших

1-е место во **Всероссийском конкурсе** «Траектория успеха» с проектно-целевой программой «Создание системы социальной защиты с целью обеспечения повышения социального статуса работников КФУ им. В. И. Вернадского.





## Комиссия по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта и заключению коллективного договора

### Со стороны трудового коллектива:

**Председатель комиссии:**  
Лукашева Н. Н.

**Секретарь комиссии:**  
Губанова Е. В.

**Члены комиссии:**  
Абибуллаев М. С.  
Работягов К. В.  
Дятел В. Н.  
Соколов В. Г.  
Тимохин А. М.  
Шевченко Е. В.  
Персидская Е. А.

### Со стороны работодателя:

**Зам. председателя комиссии:**  
Юрченко С. В.

**Члены комиссии:**  
Кармазина Н. В.  
Трегубов К. Н.  
Кунский А. О.  
Шаповалова И. М.  
Емельянова С. Х.  
Елькин С. В.  
Крутиков Е. С.  
Зарипов О. В.







## Существенные изменения в Коллективный договор в 2024-2025 гг.

### Новая редакция Положения о почётном звании «Ветеран труда»

– дополнительный оплачиваемый **отпуск 2 календарных дня не поглощается** дополнительными отпусками за стаж;

– **поощрение** за активное участие в профсоюзной деятельности при достижении **40-летнего, 50-летнего, 60-летнего общего стажа работы** в Университете.

### Изменения в п 1.16 «Общие положения»

Стаж работы в Университете **работников** считается непрерывным, если перерыв в работе составил **не более 1 месяца**

### Новая редакция Положения об оплате труда

– должностные оклады должны быть **не ниже МРОТ** и подлежат соответствующей корректировке в случае внесения изменений в ФЗ;

– возможность оплаты за выполнение функций **куратора групп** для ППС (после утверждения соответствующего ЛНА);

– выплаты стимулирующего характера **молодым педработникам**, получившим СПО или ВО, впервые принятым на работу в течение одного года со дня получения профобразования – в размере 15% от должностного оклада (имеющим диплом с отличием – 25%) в течение 3 лет после получения профобразования;

– выплаты стимулирующего характера молодым педработникам, **имеющим ученую степень** – в размере 15% от должностного оклада в течение 3 лет после присуждения ученой степени;

– выплата за знаки отличия (ВЗО), имеющим **«Золотую медаль имени В. И. Вернадского»** ко Дню Университета в размере 50% оклада;

– ВЗО за почётные звания **«Заслуженный профессор КФУ», «Заслуженный преподаватель КФУ», «Заслуженный работник КФУ»** не поглощается наличием других званий (20% оклада к профпразднику).

## Раздел I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### п. 1.16

В непрерывный стаж включаются периоды работы **в Университете** и в образовательных и научных организациях, **на базе которых был создан Университет**

---

Стаж работы в Университете **работников** считается непрерывным, если перерыв в работе составил **не более 1 месяца**

---

Стаж работы для **ППС и научных работников** считается непрерывным, если перерыв составил **не более 3 месяцев (конкурсная процедура)**

---

## Раздел III.

# ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ. УСЛОВИЯ ВЫСВОБОЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

### п. 3.11

При прекращении трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (в соответствии с медицинским заключением)

## Выплата работнику выходного пособия:

### Более 20 лет стажа

Средний месячный заработок

### От 11 до 20 лет стажа

Трехнедельный средний заработок

### 10 лет стажа

Двухнедельный заработок

# ВЫПЛАТЫ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ В СВЯЗИ С ВЫХОДОМ НА ПЕНСИЮ

п. 3.12

Единовременная выплата,  
зависящая от стажа  
работы. При обращении  
в течение года после  
выхода на пенсию

**1 должностной оклад**

от 10 до 15 лет стажа

**2 должностных оклада**

от 16 до 20 лет стажа

**3 должностных оклада**

свыше 20 лет стажа

Работникам, получившим почётное звание согласно Положению о Почётных званиях Университета, размер вышеуказанного поощрения увеличивается на 50%.



# СОДЕЙСТВИЕ ОБУЧЕНИЮ

п. 3.17

п. 3.20

Обучение студентов из числа детей и внуков (при отсутствии родителей) работников Университета, имеющих стаж работы в Университете не менее 10 лет




**30 человек. 511 тыс. руб.**

Льготная оплата за обучение по образовательным программам высшего образования для работников в соответствии с квалификацией (магистратуры и аспирантуры)

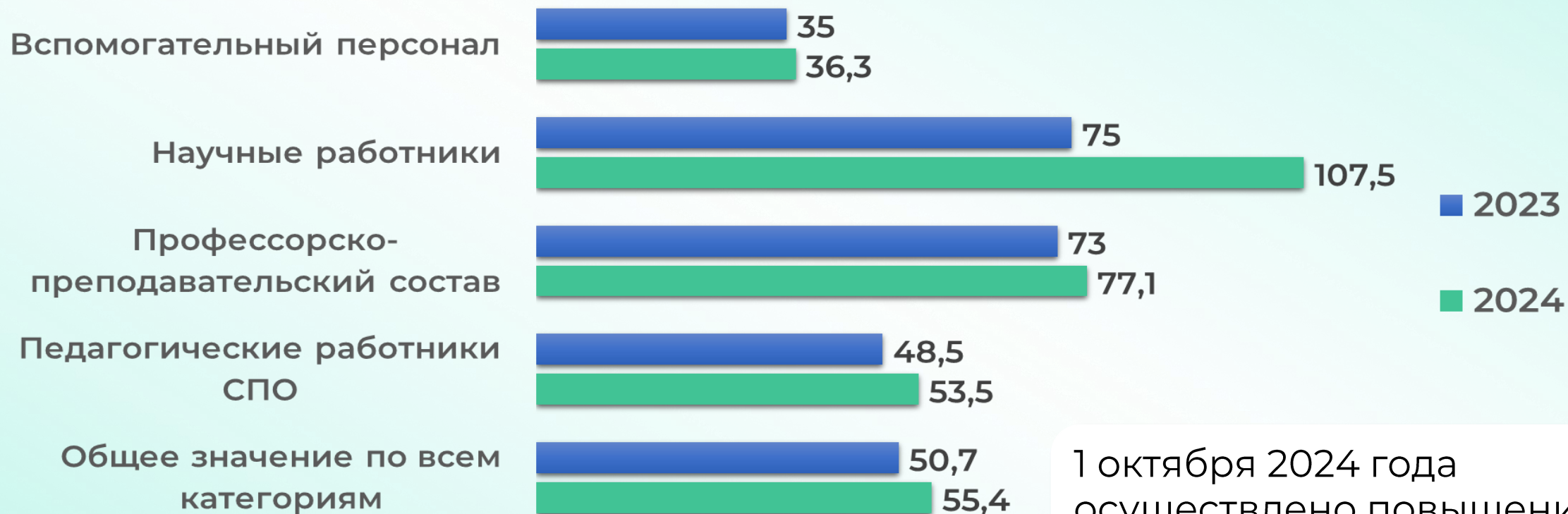
**35 человек. 536 тыс. руб.**

Раздел IV  
ОПЛАТА, МАТЕРИАЛЬНОЕ  
СТИМУЛИРОВАНИЕ  
И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Система оплаты труда  
включает в себя:

-  должностные оклады;
-  выплаты компенсационного характера;
-  систему выплат стимулирующего характера.

# Средний размер заработной платы в 2023-2024 годах



1 октября 2024 года осуществлено повышение окладов на **5-7 % в среднем**

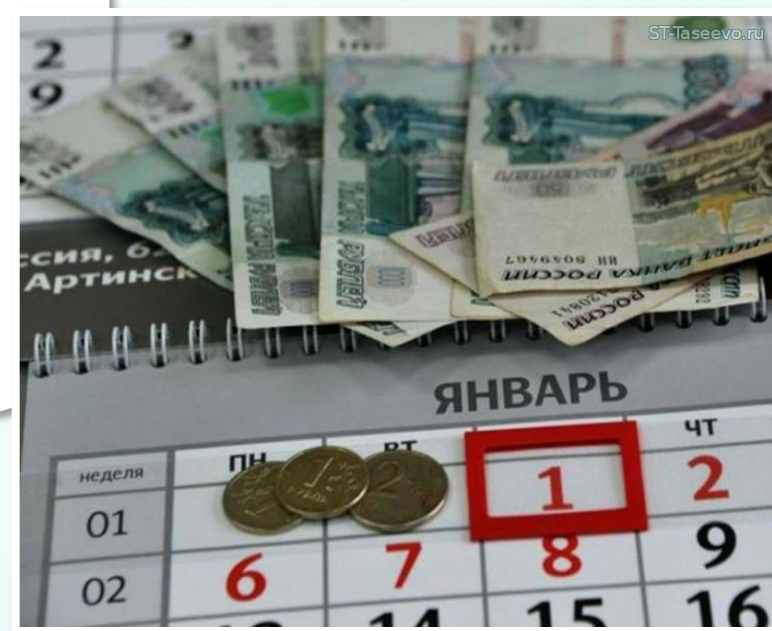
По ходатайству Профсоюзного комитета проводились фиксированные выплаты квартальных стимулирующих профессорско-преподавательскому составу

**20-30 тыс. руб.**  
**(в среднем)**

# Увеличение должностных окладов в 2025 году

Согласно изменениям Положения об оплате труда работников КФУ им. В. И. Вернадского в части МРОТ должностные оклады всех категорий работников повышены с 1 января 2025 года

в среднем на **15 %**.





# Эффективный контракт

## Итоги за отчетный период с 01.01.2024 по 30.06.2024

**39 %**

Работников из числа ППС  
Университета набрали баллы  
по эффективному контракту



# Эффективный контракт

## Итоги верификации материалов по группам показателей

Группа показателей	Подтверждённые материалы		Отклонённые материалы	Отправленные на доработку	Итого
	количество	процент			
Показатели эффективности научно-исследовательской работы	1297	<b>73%</b>	397	87	1781
Показатели эффективности учебной и учебно-методической работы	163	<b>64%</b>	79	13	255
Показатели эффективности воспитательной работы	45	<b>5%</b>	294	565	904
Показатели эффективности других видов работ	237	<b>53%</b>	161	51	449
Итого	1742	<b>51%</b>	931	716	3389

# Раздел V

## РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА



Помимо случаев,  
предусмотренных  
законодательством

### **п. 5.23 Дополнительные отпуска:**








#### **За непрерывный трудовой стаж КФУ**

-  от 10 до 15 лет – **3 дня**
-  от 16 до 29 лет – **4 дня**
-  от 21 до 25 лет – **5 дней**
-  свыше 25 лет – **6 дней**
-  Ветеранам труда – дополнительно **2 дня**  
(Положение о Ветеранах труда КФУ)

#### **Матерям, имеющим детей до 6 лет**

-  на ребенка до трех лет – **3 дня**
-  на ребенка до 6 лет – **2 дня**

### **п. 5.26 Отпуск без сохранения заработной платы:**

-  в связи со свадьбой детей – **3 дня**
-  по смерти близких родственников – **6 дней**
-  по уходу за малолетними детьми (от 3 до 10 лет) –  
**14 дней в году**
-  супругу в период нахождения жены в отпуске по  
беременности и родам – **до 14 дней**
-  для ухода за заболевшими членами семьи –  
**до 14 дней**
-  переезд на новое место жительства – **2 дня**
-  и в других обоснованных случаях по  
согласованию с работодателем



## Раздел V


# РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Помимо случаев,  
предусмотренных  
законодательством

**п. 5.29 Дополнительный  
выходной с сохранением  
заработной платы по  
заявлению:**

 одному из родителей  
школьника младших классов и  
выпускного класса **на первый  
и последний звонок**

 работникам, вступающим  
в брак – **3 дня**

 работнику в день юбилея **(50,  
60, 65 лет)**

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

Возможность снижения установленной учебной нагрузки на текущий учебный год профсоюзным лидерам

**До 100 часов**

Дополнительные оплачиваемые отпуска профсоюзным лидерам

**2-3 дня**

Выделение помещений для профсоюзной организации и проведения профсоюзной работы

Командирование членов Профсоюза на профсоюзные мероприятия с сохранением заработной платы

Включение представителей профсоюзной организации в состав совместных комиссий с Работодателем

## Раздел VI ОХРАНА ТРУДА | Финансовые затраты Работодателя





## Охрана труда: компенсации и выплаты

**139 367,00 руб.**

**24 человека**

Компенсация за прохождение  
медицинского осмотра за счёт  
Работодателя

**3 769 254,43 руб.**

**667 человек**

Денежная компенсация  
(молоко) за счёт Работодателя

**18 512 295,95 руб.**

**1 283 человека**

Выплаты за работу во вредных  
условиях труда за счёт Работодателя

Раздел VII.  
СОЦИАЛЬНЫЕ  
ОТНОШЕНИЯ,  
ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ  
И КОМПЕНСАЦИИ

Помощь в решении  
жилищно-бытовых  
вопросов

**1 639 468,53руб.**

**155 человек**

Компенсационная выплата жителям  
сельской местности (для СПО)

**1000 руб/мес, средняя оплата**

**118 человек**

Проживание в общежитиях работников

# Оздоровление и отдых членов Профсоюза

Скидка до **20-40%** за счёт Профсоюза в санаториях  
и пансионатах по договорам КРООПО



**«Голубая волна»,  
Алушта**



**«Утёс»,  
Алушта**



**«Киев»,  
Алушта**



# Оздоровление и отдых членов Профсоюза

---



**«Сакрополь», Саки**



**«Прибой», Евпатория**



**«Гурзуфский», Гурзуф**



**«Сейт-Неби», Феодосия**



**«Учитель», Ялта**



**«Радуга»,  
Геленджик, Дивноморское**



# Оздоровление и отдых членов Профсоюза

Сезонные и тематические скидки от организаций по договорам ППОР КФУ



**«Пушкино», Гурзуф**



**«Пальмира Палас», Курпаты**



**Riviera Sunrise, Алушта**



**«Дюльбер», Кореиз**

## Базы отдыха КФУ в Песчаном и «Прометей» (Алушта)



**Песчаное**

**> 120 работников**



**«Прометей», Алушта**

**> 40 работников**





# Оздоровление членов Профсоюза

Оздоровлено **312** работников  
и членов их семей

Из них по профсоюзным путёвкам

**237**: членов профсоюза –  
**133 (56,1%)**

Членов семей – **66 (27,8%)**  
Детей – **38 (16%)**

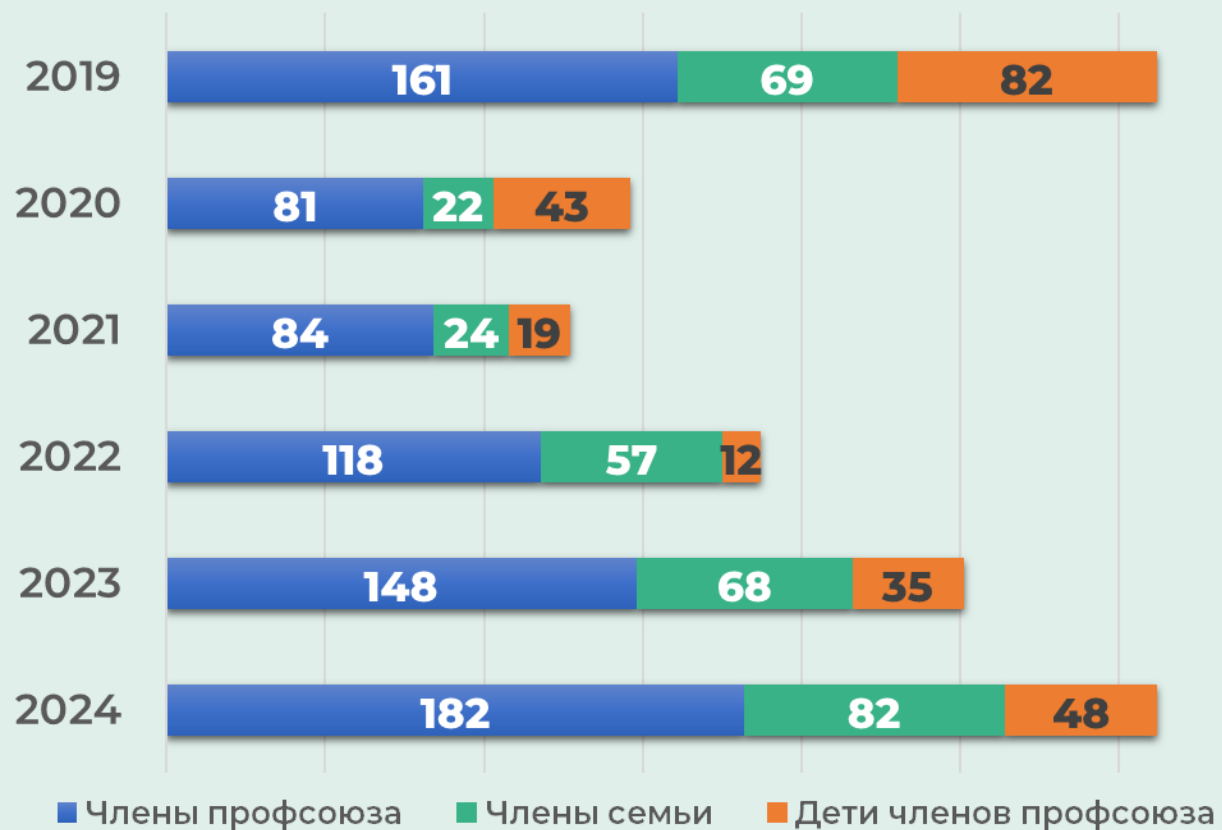
**75** в других местах отдыха

Компенсация Работодателем 40% –

**1 233 044,80 руб.**

По ходатайству Профсоюзного  
комитета удовлетворены **103**  
заявления

Количество оздоровленных членов  
Профсоюза и членов  
их семей за 2019-2024





# Мероприятия по сохранению здоровья работников



Компенсация первичного комплексного обследования в Научно-клиническом центре «Технологии здоровья и реабилитации»

на сумму **8000** руб.

На условиях софинансирования с Крымской республиканской организацией Профсоюза

**> 150 000** руб.

**40 человек**



Материальная помощь,  
предоставляемая  
**РАБОТОДАТЕЛЕМ**

п. 7.10

п. 7.14

**12 человек**  
**432 828, 88 руб.**

На проведение дорогостоящих медицинских операций, многодетным семьям, на лечение детей работников и т. д.

**68 человек**  
**372 758 руб.**

В случае смерти работника или его близких родственников

Материальная  
помощь от  
ПРОФСОЮЗНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ

Общая сумма в 2024  
году – 1 600 000 руб.

Получили более 600  
человек

> 100 000 руб.

**28 заявлений**

По рождению ребёнка

> 100 000 руб.

**28 заявлений**

Многодетным семьям

> 50 000 руб.

**14 заявлений**

По случаю бракосочетания

> 310 000 руб.

**205 заявлений**

В связи с тяжёлым материальным положением



# Материальная помощь членам Профсоюза

**81 000** руб.

**27 заявлений**

Детям с ограниченными возможностями здоровья

**> 140 000** руб.

**47 заявлений**

Родителям, чьи дети идут в 1 класс

**> 25 000** руб.

**7 заявлений**

Работникам, защитившим диссертацию

**> 300 000** руб.

**112 заявлений**

Оздоровление

**> 280 000** руб.

**84 заявления**

На дорогостоящее лечение

**> 200 000** руб.

**62 заявления**

По смерти близких родственников

# Юбилейные выплаты от РАБОТОДАТЕЛЯ | 50% от оклада

---

**50 ЛЕТ**

Мужчины, женщины

**60 ЛЕТ**

Женщины

**65 ЛЕТ**

Мужчины

**ИТОГО:**

**1 585 259,63 руб.**

**111 человек**

**Юбилейные выплаты от ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ |**  
**по 2-4 тыс. руб. каждые 5 лет**

---

**ИТОГО:**

**824 000 руб.**

**274 человека**





## Поощрение членов Профсоюза

**824 000**

**274 члена Профсоюза**

Юбилейные выплаты

**1 580 000** руб.

**526 членов Профсоюза**

Премирование по представлениям

**1 190 000** руб.

Поздравление членов Профсоюза, имеющих детей, с Новогодними праздниками

**1 600 000** руб.

Поздравление членов Профсоюза с Днём защитника Отечества и Международным женским днём

# ВЫПЛАТЫ РАБОТОДАТЕЛЕМ ЗА ЗНАКИ ОТЛИЧИЯ

п. 7.4.2 Приложения № 2  
«Положение об оплате  
труда»

До 20 % оклада ежемесячно  
51 человек,  
4 134 712,03 руб. в 2024 г.

«Народный», «Заслуженный»,  
«Почётный» РФ и/или Украины

50 % оклада к профпразднику  
157 человек,  
3 644 333,65 руб. в 2024 г.

«Заслуженный» Республики Крым (АРК)

20 % оклада к профпразднику  
39 человек,  
302 710,65 руб. в 2024 г.

«Заслуженный профессор КФУ»,  
«Заслуженный преподаватель КФУ»,  
«Заслуженный работник КФУ»

# СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ ЗА НЕПРЕРЫВНЫЙ СТАЖ

п. 7.5 Приложения № 2  
«Положение об оплате  
труда»

До 15% от базового оклада

От 5 до 10 лет стажа

До 20% от базового оклада

Свыше 10 лет стажа

**ДЛЯ АУП:**

3% от базового оклада

От 5 до 10 лет стажа

5% от базового оклада

Свыше 10 лет стажа

# ПОДДЕРЖКА НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ, ВETERАНОВ ТРУДА КФУ

На учете профсоюзной  
организации – более 200  
пенсионеров, работавших в  
Университете

**> 200 000 руб.**

Премии Ветеранам труда КФУ

**> 230 000 руб.**

Оказание материальной помощи  
неработающим пенсионерам  
и Детям Войны

Посещение на дому и помощь  
в бытовых вопросах

Поздравление с праздниками

Оздоровление по профсоюзным  
путевкам

Организация участия в праздничных  
мероприятиях





## Поддержка профсоюзной организацией участников СВО, их родственников, новых субъектов РФ

**> 100 000 руб.**

Оказание материальной помощи  
родителям, женам участников СВО,  
предоставление путёвок

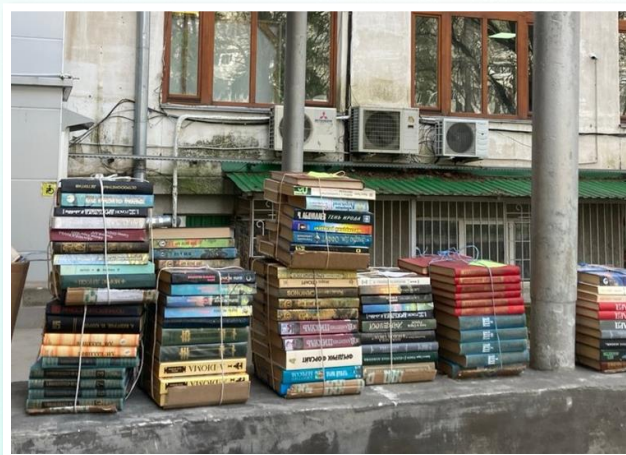
Бесплатные оздоровительные путевки  
членам Профсоюза – родственникам  
участников СВО

Оказание методической помощи  
профсоюзным организациям вузов новых  
субъектов РФ

Участие в акции «Семейная библиотека»  
по сбору книг для передачи в библиотеки  
новых субъектов РФ

**Собрано более 600 изданий**

Организация благотворительной помощи  
в структурных подразделениях  
**Мединститут, Таврическая академия,  
Гуманитарно-педагогическая академия,  
Институт педобразования и менеджмента,  
Институт медиакоммуникаций,  
Севастопольский институт,  
Евпаторийский институт, ОТКЗ  
агроколледж, Медколледж, Департамент  
по соцработе и др.**



# ПРАВОВАЯ ПОМОЩЬ

- 🌱 Рассмотрено более **100 обращений** и принято **на личном приёме более 150** членов Профсоюза по вопросам, связанных с вопросами учебной нагрузки, выслуги лет, стимулирующих выплат, эффективного контракта, положений Коллективного договора, составления юридических документов, обеспечения сохранности персональных данных и др.
- 🌱 Правовая оценка локальных актов, приказов, соглашений и других актов, которые поступают на согласование в профсоюзную организацию

## ОРГАНИЗАЦИОННО- СПОРТИВНАЯ РАБОТА

Бесплатное и первоочередное предоставление в пользование работников спортивных сооружений и спортзалов в свободное от учебных занятий время

---

**> 300 000 руб.**

Израсходовано на проведение спортивных мероприятий

---

**> 100 членов Профсоюза**

Приобрели годовой абонемент в фитнес-парк GAGARIN на льготных условиях





## Спортивная деятельность

### **Спартакиада в рамках Семинар-совещания. Команда Южного федерального округа «Солнечный удар»**

*В программе: эстафета, волейбол, пулевая стрельба, настольный теннис, шашки, шахматы и плавание*



#### Стрельба

**1 место  
Светлана  
Тимофеева**



#### Плавание

**1 место  
Виктория  
Семёнова**



#### Теннис

**1 место  
Виктория  
Семёнова, Асан  
Чергеев (КИПУ)**

#### Состав команды:

- Любовь Савченко (ППОР, ИММИД)
- Александр Тимохин (Таврическая академия)
- Ирина Елькина (Академия строительства и архитектуры)
- Маргарита Копылова (ППОР, ИММИД)
- Вячеслав Коровин (Агротехнологическая академия)
- Диана Мардар (Гуманитарно-педагогическая академия)
- Виктория Семёнова (Медицинский колледж)
- Светлана Тимофеева (Кафедра спорта и физвоспитания)





# Спортивная деятельность



**«Визитка»  
1 место**



**Эстафета  
1 место**



**Волейбол  
2 место**



**I  
общекомандное  
место**





## Спортивная деятельность

### **X Юбилейная Спартакиада «Бодрость и здоровье – 2024», 19 октября**

Более 150 участников, 12 команд структурных подразделений ППОР КФУ и команда профсоюзной организации КИПУ имени Февзи Якубова



– I место – Команда Института «Агротехнологическая академия» «Золотые колосья», капитан Вячеслав Коровин.

– II место – Команда Медицинского колледжа и Управления безопасности «Безопасность медикам», капитан Виктория Семёнова.

– III место – Сборная команда структурных подразделений «Лучше вместе», капитан Диана Буркальцева.





# Спортивная деятельность

**Турнир по дартсу, 21 ноября**  
Более 50 участников



**Турнир по бильярду «Бильярдный Олимп»**  
30 ноября, ТЦ «Палас»  
Более 40 участников







# Спортивная деятельность

## Турнир по плаванию «Быстрый дельфин», 12 декабря

Более 30 участников



## Секция по волейболу и настольному теннису





# КУЛЬТУРНО-МАССОВЫЕ И ПАТРИОТИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

**> 500 000 руб.**

Сумма приобретенных билетов и абонементов в театры (Музыкальный театр, театр им. М. Горького, Филармония), на новогодние представления

Организация льготного посещения цирковых представлений  
**(скидка до 50%)**

## Долевое участие в финансировании социально значимых мероприятий:

- посвященных Дню Победы;
- посвященных Дню защитника Отечества;
- посвященных Дню КФУ;
- посвященных Международному Женскому дню;
- посвященных Празднику Весны и Труда;
- посвященных Дню учителя, работникам СПО и высшей школы.

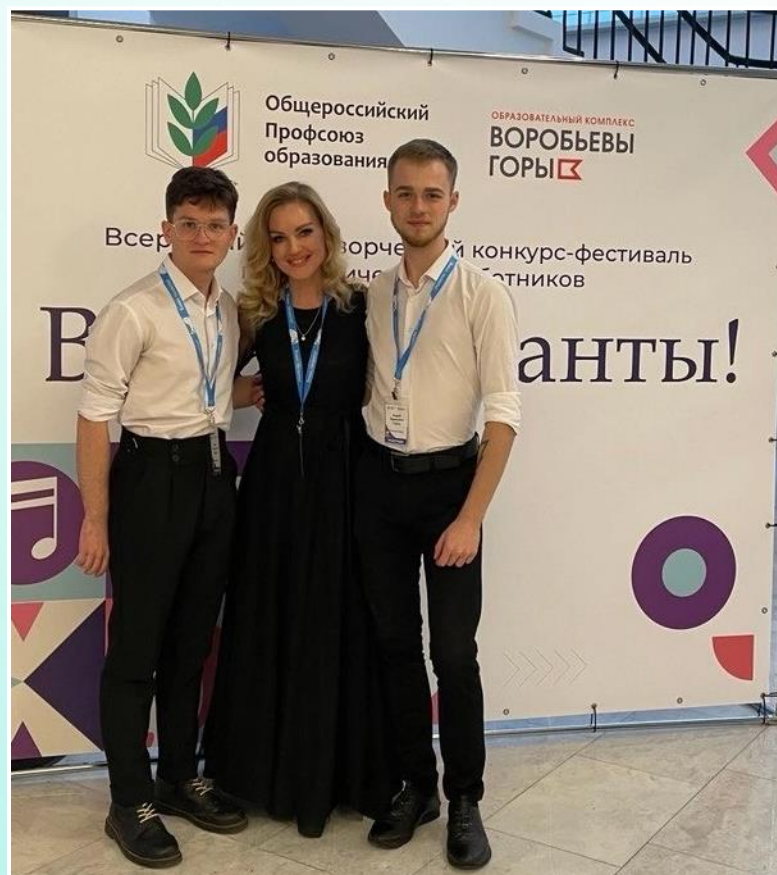
**> 1 500 000 руб.**

Израсходовано на проведение мероприятий



## Культурно-массовая работы

**Всероссийский творческий конкурс-фестиваль «Виват, таланты!»,  
29 ноября – 1 декабря 2024 года, Москва.**



***Номинация «Вокал», участники:  
Айрат Гафуров, Андрей Горбач,  
Наталья Прокопенко***



***Победительница  
в номинации  
«Вокал»:***

***Наталья  
Прокопенко***





# Культурно-массовая работа

## Выставка детского творчества и праздничный концерт «Моей милой маме»







# Культурно-массовая работа

## Фотовыставка и праздничное мероприятие для Ветеранов труда КФУ «Мои года – моё богатство»







# Культурно-массовая работа

## Вокальный конкурс «Музыкальный Олимп»







# Культурно-массовая работа

## «Краса КФУ»







# Культурно-массовая работа

## Новогодний спектакль «Питер Пэн: мальчик, который не хотел взрослеть»







# Культурно-массовая работа

## Новогоднее представление «Как-то раз под Новый год» и Город мастеров

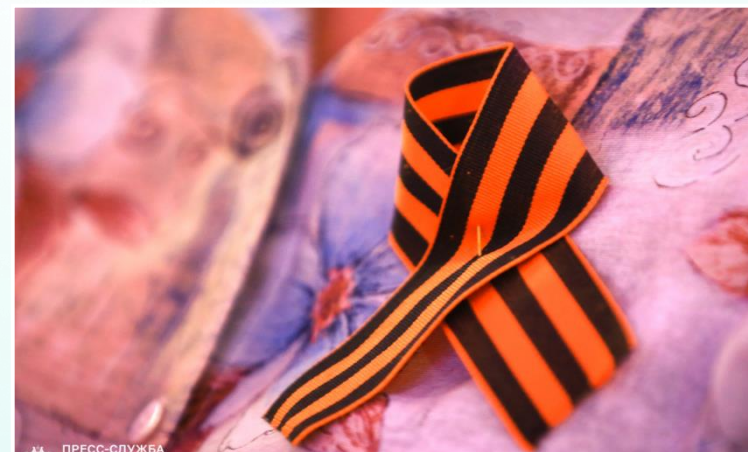






# Патриотическая работа

**Мероприятия, посвящённые Дню Победы и 80-летию освобождения Крыма от немецко-фашистских захватчиков в структурных подразделениях**







# Патриотическая работа

## Чествование ветеранов Великой Отечественной войны и Детей Войны







# Экскурсия в музейный историко-мемориальный комплекс «35-я береговая батарея»







# Организация бесплатного посещения пещеры «Таврида» и предоставление транспорта для выездных мероприятий Профсоюза

## Экскурсии в пещеру «Таврида»

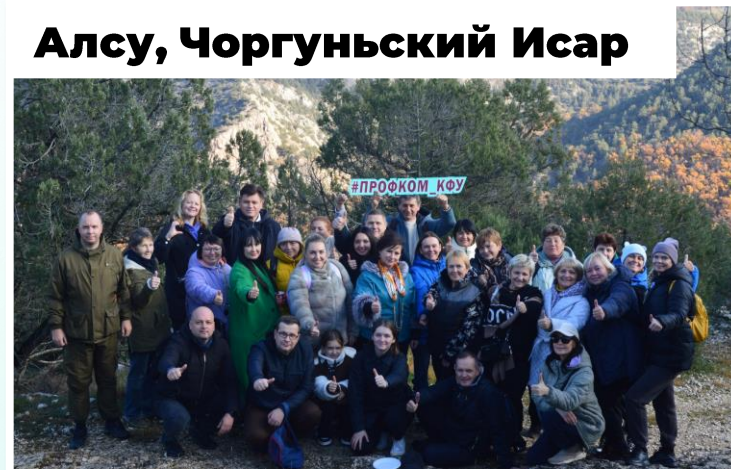


## Экскурсии и семинары

### Парк им. Айвазовского



### Алсу, Чоргуньский Исар







# Социальные вопросы и общественный контроль



Регулярный мониторинг ценообразования, качества и безопасности питания в структурных подразделениях, соблюдения санитарных требований

Обсуждение проблем и замечаний с представителями предприятия общественного питания



Благотворительные мероприятия в школах-интернатах

Развитие баз отдыха Университета и объектов социальной инфраструктуры

Организована работа по формированию и обучению резерва на руководящие должности



# Скидки по программе «Профсоюзный дисконт»

**> 1000 карт**

Выпущено для  
членов Профсоюза

Эксклюзивные  
предложения только  
для членов Профсоюза

**> 130 партнёров**

В Республике Крым

Реализация проекта  
совместно с Крымской  
республиканской  
организацией Профсоюза

Реализация проекта  
позволила сэкономить  
членам Профсоюзов по всей  
России – **16,1 млрд руб.**



Сеть магазинов одежды  
и обуви – 7 %



Сеть спортклубов – 10 %



Сеть магазинов  
канцтоваров – 7 %



Медицинская  
лаборатория – 20 %



Медицинская  
лаборатория – 15 %



Лечебно-диагностический  
центр – 15 %





# Скидки по программе «Профсоюзный дисконт»

**ВЫГОДА  
НА КАЖДЫЙ  
ДЕНЬ**

**СКИДКИ  
ДО 55 %**

**15 %**

средняя скидка

**Аквапарк – 10 %**



**БАНАНОВАЯ  
РЕСПУБЛИКА**

**Экшн-парк – 20 %**



**Сеть кинотеатров – 10 %**

**ЛЮМЕН**

**Зоотовары – 10 %**



**Сеть отелей – 15 %**



**Автозапчасти – 10 %**





# Скидки по программе «Профсоюзный дисконт»

## Официальные ресурсы программы





# Социальный пакет от администрации и Профсоюзного комитета, предусмотренный Коллективным договором КФУ

---

- Материальная поддержка в различных жизненных ситуациях
- Дополнительные отпуска и выходные с сохранением заработка
- Возможность высококвалифицированного медицинского обслуживания в поликлинике КФУ
- Компенсация стоимости медицинских процедур Профсоюзной организацией
- Компенсация оздоровления работников как Работодателем, так и Профсоюзной организацией
- Проживание в общежитиях для работников
- Частичная компенсация за съем жилья для высококвалифицированных специалистов, приглашенных Университетом
- Скидки и компенсация работникам за обучение, переквалификацию
- Обучение студентов из числа детей и внуков (при отсутствии родителей) работников Университета, имеющих стаж работы в Университете не менее 10 лет
- Бесплатная правовая помощь в Юридической клинике
- Компенсация Профсоюзной организацией стоимости посещения театральных, концертных, цирковых представлений, филармонии
- Бесплатное посещение пещеры «Таврида» и других объектов КФУ им. В. И. Вернадского
- Занятия спортом – бесплатно спортивные сооружения, залы
- Скидки на собственную продукцию (овощи, молочные продукты)

В ЕДИНСТВЕ НАША СИЛА

Первичная профсоюзная организация



КФУ им. В. И. Вернадского