

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования
«КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ имени В.И. Вернадского»
(ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»)

П Р И К А З

29.12.2023

Симферополь

№ 1516

О введении в действие
Положения об эффективном контракте в
федеральном государственном автономном
образовательном учреждении высшего образования
«Крымский федеральный университет
имени В.И. Вернадского»

С целью выполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», руководствуясь Коллективным договором федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» 20.02.2021 -- 19.02.2024, пунктом 4.58 Устава федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского», утвержденного приказом Минобрнауки России от 28 декабря 2018 года № 1380, на основании решения Ученого совета федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» от 21 декабря 2023 года (протокол № 18), протокола от 21 декабря 2023 года № 16 постоянно действующей Комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта Коллективного договора ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие с 01 января 2024 года Положение об эффективном контракте в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» (приложение № 20 к Коллективному договору федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» (далее – Университет)).
2. Утвердить показатели для оценки эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому

составу, систему баллов и перечень подтверждающих их сведений (далее – Показатели) (приложение 1)

3. Утвердить форму дополнительных соглашений к трудовому договору (приложение 2).

4. Директорам образовательных структурных подразделений и филиалов, реализующих образовательные программы высшего образования, в срок до 01 мая 2024 года предоставить в департамент кадровой политики и административно-правового регулирования списки работников, выразивших желание заключить эффективный контракт, из числа работников, для которых должности профессорско-преподавательского состава являются основным местом работы и/или работой по внутреннему совместительству.

5. Директору департамента кадровой политики и административно-правового регулирования Шаповаловой И.М. в срок до 01 июня 2024 года обеспечить работу по заключению дополнительных соглашений к трудовому договору по форме, утверждённой настоящим приказом, с педагогическими работниками, выразившими желание его заключить и относящимся к профессорско-преподавательскому составу.

6. Приказ от 29.12.2021 № 1175 «Об утверждении Положения об эффективном контракте в ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» (с изменениями) считать утратившим силу с 01 января 2024 года.

7. Установить переходной период с 01 января 2024 года по 30 июня 2024 года, на время которого стимулирующая выплата за эффективность работы за период с 01 июля по 31 декабря 2023 года назначается по результатам достижения работником показателей эффективности по правилам приказа Университета от 29.12.2021 № 1175 «Об утверждении Положения об эффективном контракте в ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» (с изменениями).

8. Верификационной комиссии:

8.1. До 25 января 2024 года осуществить верификацию данных о достижении показателей эффективности работников в личном кабинете работников за период с 01 июля по 31 декабря 2023 года;

8.2. До 03 марта 2024 года передать итоговый протокол с перечнем работников и набранными ими баллами в департамент планово-экономической работы.

9. Педагогическим работникам, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, до 15 февраля 2024 года предоставить в верификационную комиссию отчет о достижении показателей эффективного контракта за период с 01 июля по 31 декабря 2023 года.

10. Департаменту планово-экономической работы в срок до 13 марта 2024 года на основании предоставленных итоговых протоколов осуществить расчет стоимости одного балла, подготовить и утвердить проект приказа о размере стоимости одного балла и на установление стимулирующей выплаты за эффективность каждому работнику за период с 01 июля по 31 декабря 2023 года.

11. Проректору по инновационному и региональному развитию Дятлу В.Н. в срок до 01 марта 2024 года подготовить проект приказа, регулирующий состав и порядок работы верификационной комиссии,

осуществляющей верификацию данных по Показателям, утверждённым настоящим приказом, и предоставить его ректору Университета для утверждения.

12. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. ректора



В.О. Курьянов

Показатели для оценки эффективности деятельности педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава, система баллов и перечень подтверждающих их сведений (декана факультета, заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента)

№ п/п	Показатель	Баллы	Подтверждающие документы	Пояснение к показателю
Показатели эффективности научно-исследовательской работы				
1	Издание монографии			
1.1	За издание монографии	50 баллов	<ol style="list-style-type: none"> 1. Скан-копии страниц монографии с выходными данными. 2. Интернет-ссылка на монографию в РИНЦ (elibrary.ru). 3. Выписка из протокола заседания НТС КФУ или Ученого совета КФУ. 4. Служебная записка с распределением % вклада работников КФУ, подписанная всеми авторами из числа работников КФУ, заключивших эффективный контракт. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Баллы делятся на всех соавторов из числа работников Университета, пропорционально вкладу, заключивших эффективный контракт. 2. Учитывается при наличии у монографии международного книжного номера ISBN. 3. Монография должна быть аффилирована с КФУ и отображаться в общем профиле Университета в РИНЦ.
1.2	За заключение возмездного лицензионного договора на право использования произведения	20 баллов за каждые 10.0 тыс. рублей	<ol style="list-style-type: none"> 1. Копия возмездного лицензионного договора. 2. Копия распоряжения проректора по научной деятельности. 3. Справка из централизованной бухгалтерии КФУ о поступлении денежных средств на счёт Университета 	Баллы начисляются за каждый лицензионный договор (в т.ч. на монографии, изданные в предыдущие годы) инициатору лицензионного договора.
2	Публикации в изданиях с квартилем индексируемых международными базами данных	1 квартиль – 200 баллов. 2 квартиль – 150 баллов. 3 квартиль – 70 баллов. 4 квартиль – 40 баллов.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Для подтверждения наличия проиндексированной публикации – интернет-ссылка на публикацию в наукометрической базе РИНЦ. 2. Для подтверждения квартиля издания: интернет-ссылка сайта https://www.scimagojr.com/ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Публикация должна быть аффилирована с КФУ и отображаться в общем профиле университета в РИНЦ. 2. Баллы делятся на всех соавторов из числа работников Университета, пропорционально вкладу, заключивших эффективный контракт. 3. Если работник является научным сотрудником по основной должности и

			<p>3. Для подтверждения вклада авторов: Служебная записка с распределением % вклада работников КФУ, подписанная всеми авторами из числа работников КФУ, заключивших эффективный контракт.</p> <p>4. Для подтверждения наличия в соавторах обучающегося – справка об обучении</p>	<p>одновременно по совместительству ППС, то публикации такого работника, если они подготовлены в рамках его основной должности, в эффективном контракте не учитываются.</p> <p>4. Не учитываются публикации, подготовленные в рамках научного проекта, выполняемого за счёт средств мегагранта, Приоритет.</p> <p>5. Если 3 и более соавтора публикации не входят в число работников, которые согласно Положению, могут заключить эффективный контракт, за исключением обучающихся, в т.ч. аспирантов КФУ (научные сотрудники, внешние совместители, сотрудники сторонних организаций), количество начисляемых баллов уменьшается в 2 раза, если количество таких соавторов 5 и более, количество баллов уменьшается в 3 раза, 7 и более – баллы уменьшаются в 4 раза.</p> <p>6. Если статья опубликована с участием обучающегося КФУ, то суммарное количество баллов увеличивается на 20 баллов.</p>
3	Публикация в изданиях, входящих в ядро РИНЦ	30 баллов	<p>1. Интернет-ссылка на публикацию, подтверждающая, что издание входит в ядро РИНЦ (https://www.elibrary.ru/)</p> <p>2. Служебная записка с распределением % вклада работников КФУ, подписанная всеми авторами из числа работников КФУ, заключивших эффективный контракт.</p> <p>3. Для подтверждения наличия в соавторах обучающегося – справка об обучении</p>	<p>1. Публикация должна быть аффилирована с КФУ и отображаться в общем профиле университета в РИНЦ.</p> <p>2. Баллы делятся на всех соавторов из числа работников Университета, пропорционально вкладу, заключивших эффективный контракт.</p> <p>3. Если работник является научным сотрудником по основной должности и одновременно по совместительству ППС, то публикации такого работника, если они подготовлены в рамках его основной должности, в эффективном контракте не учитываются.</p>

				<p>4. Не учитываются публикации, подготовленные в рамках научного проекта, выполняемого за счёт средств мегагранта, Приоритет.</p> <p>5. Если статья опубликована с участием обучающегося КФУ, то суммарное количество баллов увеличивается на 10 баллов.</p>
4	<p>Публикации в изданиях из перечня ВАК по категориям К1 и К2</p> <p>* публикации в Ученых записках КФУ и других журналах КФУ, входящих в список ВАК</p>	<p>Публикация К1 – 30 баллов Публикация К2 – 15 баллов</p> <p>*дополнительно 10 баллов к указанным выше начисленным баллам</p>	<p>1. Интернет-ссылка и скриншот, подтверждающий, что публикация проиндексирована в РИНЦ (https://www.elibrary.ru/)</p> <p>2. Служебная записка с распределением % вклада работников КФУ, подписанная всеми авторами из числа работников КФУ, заключивших эффективный контракт.</p> <p>3. Для подтверждения наличия в соавторах обучающегося – справка об обучении</p>	<p>1. Публикация должна быть аффилирована с КФУ и отображаться в общем профиле университета в РИНЦ.</p> <p>2. Баллы делятся на всех соавторов из числа работников Университета, пропорционально вкладу, заключивших эффективный контракт.</p> <p>3. Если работник является научным сотрудником по основной должности и одновременно по совместительству ППС, то публикации такого работника, если они подготовлены в рамках его основной должности, в эффективном контракте не учитываются.</p> <p>4. Не учитываются публикации, подготовленные в рамках научного проекта, выполняемого за счёт средств мегагранта, Приоритет.</p> <p>5. Если статья опубликована с участием обучающегося КФУ, то суммарное количество баллов увеличивается на 5 баллов.</p>
5	<p>Публикация научной статьи в изданиях из перечня ВАК категории К3, в сборниках материалов конференций, тезисов докладов обучающимися по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры,</p>	<p>Публикация К3 – 10 баллов. Статья в сборнике по материалам конференций: - международной – 10 баллов; - всероссийской – 7 баллов;</p>	<p>1. Интернет-ссылка на публикацию, подтверждающая, что издание индексируется в РИНЦ (https://www.elibrary.ru/)</p> <p>2. Справка об обучении</p> <p>3. Полный текст публикации, с указанием ФИО и должности научного руководителя/лей</p> <p>4. В случае 2-х и более научных руководителей предоставляется</p>	<p>1. Публикация должна быть аффилирована с КФУ.</p> <p>2. Баллы начисляются работнику Университета, заключившему эффективный контракт.</p> <p>3. Учитываются публикации с указанием ФИО научного руководителя в тексте и его должности либо с соответствующей отметкой на странице публикации в РИНЦ о научном руководстве.</p>

	аспирантуры, ординатуры под руководством работника из числа ППС	- региональной – 5 баллов. Тезисы доклада – 3 баллов.	служебная записка с распределением % вклада работников КФУ, заключивших эффективный контракт.	4. Работник должен быть научным руководителем работы обучающегося, а не соавтором. 5. Учитывается не более 3-х публикаций за отчетный период.
6	Организация и проведение научного мероприятия, включенного в план научно-практических мероприятий КФУ	10 баллов за каждые 10 тыс. руб. сметы научного мероприятия	1. Приказ о проведении мероприятия. 2. Представление председателя организационного комитета.	Баллы делятся на всех участников организационного комитета научного мероприятия из числа работников Университета, заключивших эффективный контракт.
7	Защищенная докторская диссертация, кандидатская диссертация или научное руководство/консультирование диссертацией	Докторская диссертация – 300 баллов. Кандидатская диссертация – 200 баллов. Научное руководство кандидатской диссертацией – 150 баллов. Консультирование докторской диссертации – 250 баллов	1. Скан-копия диплома доктора (кандидата) наук или приказа Минобрнауки России о присвоении учёной степени доктора (кандидата) наук. 2. Скан-копия первой и второй страницы автореферата диссертации.	1. Если диссертация защищена в срок до окончания обучения в докторантуре или аспирантуре, баллы удваиваются. 2. За научное руководство кандидатской диссертации или консультирование докторской диссертации, защищённых в срок до окончания обучения, баллы увеличиваются в 1,5 раза. 3. Подтверждающим документом является приказ ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» о зачислении для обучения в аспирантуре или докторантуре.
8	Патентно-лицензионная деятельность			
8.1	За получение охранного документа на результат интеллектуальной деятельности (РИД)	За патент – 30 баллов. За свидетельство о государственной регистрации – 20 баллов.	1. Скан-копия охранного документа (патента, свидетельства о государственной регистрации). 2. Служебная записка с распределением % вклада работников КФУ, подписанная всеми авторами из числа работников КФУ, заключивших эффективный контракт.	1. Правообладателем в охранном документе должен быть указан КФУ. 2. Баллы делятся на всех соавторов из числа работников Университета, заключивших эффективный контракт. 3. Не учитываются охранные документы, заявки на получение которых были подготовлены в рамках научного проекта, выполняемого за счёт средств мегагранта, Приоритет.

			3. Для подтверждения наличия в соавторах обучающегося – справка об обучении	4. Если заявка на получение охранного документа подготовлена с участием обучающегося по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, ординатуры, то суммарное количество баллов увеличивается на 5 баллов.
8.2	За заключение лицензионного договора	30 баллов за каждые 10 тыс. руб.	1. Копия лицензионного договора. 2. Копия распоряжения проректора по научной деятельности. 3. Справка из централизованной бухгалтерии КФУ о поступлении денежных средств на счёт Университета. 4. Служебная записка с распределением % вклада работников КФУ, подписанная всеми авторами из числа работников КФУ, заключивших эффективный контракт.	Баллы начисляются за каждый лицензионный договор (в т.ч. в отношении РИД, полученных в предыдущие годы) инициаторам лицензионного договора.
9	Грантовая деятельность (гранты РФ, др. фондов и источников поддержки научно-технической деятельности, в т.ч. Минобрнауки РФ, кроме базовой части ГЗ)	Зарегистрированная заявка на грант – 10 баллов. Полученный грант – 100 баллов.	1. Скан-копия официально заверенной заявки на грант. 2. Договор (соглашение) на выполнение проекта. 3. Представление руководителя проекта.	1. КФУ в заявке или договоре (соглашении) указан как организация-исполнитель. 2. Баллы делятся на всех участников из числа работников Университета, заключивших эффективный контракт, по представлению руководителя проекта.
10	Выполнение НИР, НИОКР, НТР, экспертиз на хоздоговорной основе			

10.1	За реализацию договора на выполнение научно-исследовательских, научно-технических работ или оказание научно-технических услуг за счёт средств хозяйствующих субъектов Российской Федерации и зарубежных (хоздоговор), прочих договоров, соглашений, связанных с выполнением научной деятельности, за счет средств сторонних организаций, кроме проектов, выполняемых за счет федерального бюджета.	10 баллов за каждые 100 тыс. руб. в год	<ol style="list-style-type: none"> 1. Скан-копия договора, содержащего информацию о КФУ как организации-исполнителе, сумме и сроках исполнения договора. 2. Копия акта приёмки-сдачи выполненных работ. 3. Представление руководителя договора. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Баллы делятся на всех участников из числа работников Университета, заключивших эффективный контракт, по представлению руководителя работы. 2. Если один или группа исполнителей выполняет несколько договоров на сумму меньше 100 тыс. руб., то договоры суммируются и баллы начисляются в соответствии с общей суммой договоров. 3. Баллы начисляются только на сумму, подтвержденную актами приемки-сдачи выполненных работ/услуг.
10.2	За реализацию договора на выполнение экспертизы	За 1 выполненную экспертизу – 10 баллов	<ol style="list-style-type: none"> 1. Скан-копия договора, содержащего информацию о КФУ как организации-исполнителе, сумме и сроках исполнения договора. 2. Копия акта приёмки-сдачи выполненных работ. 3. Представление руководителя договора 	За каждую выполненную экспертизу
11	Работа в составах экспертных советов, комиссий.			
11.1	За работу в составе диссертационного совета КФУ	100 баллов за одну проведенную защиту диссертации на получение ученой степени кандидата наук, распределяющихся на	<ol style="list-style-type: none"> 1. Интернет-ссылка на страницу ВАК с объявлением о защите или копия заключения диссертационного совета о рассмотрении вопроса о лишении. 2. Служебная записка председателя диссовета с распределением % 	Баллы распределяются председателем диссовета между членами диссовета из числа работников Университета, заключивших эффективный контракт

	<p>всех членов диссертационного совета, за исключением председателя и секретаря диссертационного совета 150 баллов за одну проведенную защиту диссертации на получение ученой степени доктора наук, распределяющихся на всех членов диссертационного совета, за исключением председателя и секретаря диссертационного совета</p> <p>100 баллов за одно заседание по лишению ученой степени кандидата наук в отчетном периоде, распределяющихся на всех членов диссертационного совета, за исключением председателя и секретаря диссертационного совета</p>	<p>участия членов диссовета – работников КФУ, заключивших эффективный контракт</p>	
--	--	--	--

		<p>150 баллов за одно заседание по лишению ученой степени доктора наук в отчетном периоде, распределяющихся на всех членов диссертационного совета, за исключением председателя и секретаря диссертационного совета</p> <p>35 баллов – Председатель диссертационного совета 25 баллов – секретарь диссертационного совета</p>		
11.2	<p>За участие в работе научно-технического совета, внутривузовской комиссии экспортного контроля, экспертных комиссиях (советах), осуществляющих экспертизу материалов, готовящихся к опубликованию, комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников.</p>	<p>10 баллов за участие в работе комиссии</p>	<p>Приказ/распоряжение о создании комиссии</p>	

	комиссии по приёме научно-исследовательских работ и др. комиссиях КФУ, относящихся к научной деятельности			
11.3	За участие в экспертных комиссиях (советах) регионального (конкурсная комиссия ГС РК по грантам и премиям) и федерального (эксперт РНФ, РАН, ВАК и т.п.) уровней	10 баллов за участие в работе комиссии	Приказ/распоряжение об утверждении состава комиссии совета	
12	Подготовка отзыва на диссертацию ведущей организацией	30 баллов	Скан-копия отзыва, заверенного в установленном порядке. Скан-копия 1 и 2 страниц автореферата диссертации. Представление заведующего кафедрой с распределением % вкладов	Баллы распределяются по представлению заведующего кафедрой, соответственно вкладу каждого работников кафедры, заключившего эффективный контракт.
Показатели эффективности учебной и учебно-методической работы				
13	Издание учебников, учебных пособий (учебно-методических пособий), в т.ч. электронных учебных пособий - на иностранном языке	- с грифом Федерального учебно-методического объединения – 50 баллов - с грифом Ученого совета КФУ – 20 баллов - с грифом Федерального учебно-методического	Скан-копия страниц учебного, учебно-методического пособия с выходными данными, выписка из протокола заседания Ученого совета КФУ, справка о размещении пособия в репозитории КФУ	Баллы делятся на всех соавторов. Учитывается не более 2 авторов учебников 1 Баллы делятся на всех соавторов из числа работников Университета, пропорционально вкладу, заключивших эффективный контракт. 2. Учитывается при наличии у учебников учебных пособий международного книжного номера ISBN 3. Учебник и учебное пособие должны быть аффилированы с КФУ и отображаться в общем профиле Университета в РИНЦ

		объединения – 50 баллов - с грифом Ученого совета КФУ - 30 баллов		
14	Разработка электронных курсов на ОПОП - на иностранном языке	- естественно-научной дисциплины – 100 баллов - инженерной дисциплины – 100 баллов - гуманитарной дисциплины – 70 баллов - естественно-научной дисциплины – 150 баллов - инженерной дисциплины – 150 баллов - гуманитарной дисциплины – 100 баллов	Выписка из реестра электронных образовательных ресурсов, сведения предоставляются ДОД	При наличии двух и более авторов баллы делятся на всех соавторов в равных долях либо пропорционально доле участия в соответствии со сведениями ДОД Учитываются: - курсы по реализуемой образовательной программе высшего образования; - размещенные на интернет-платформах КФУ; - соответствующие требованиям к курсу (подтверждается протоколом УМС). - гриф КФУ
15	Проверка и анализ результатов независимой внутренней оценки качества подготовки обучающихся (при проведении письменной работы)	За каждые 25 студентов – 30 баллов	Распорядительный документ Университета о проведении независимой внутренней оценки. Ведомость проверки на каждую группу	
16	Лицензирование нового направления подготовки (специальности)	200 баллов	Служебная записка руководителя о распределении баллов между разработчиками ОПОП с распределением % участия	Баллы делятся на всех разработчиков ОПОП пропорционально вкладу

			Выписка из реестра Рособнадзора в электронной форме	
17	За участие в работе учебно-методического совета КФУ, учебно-методической комиссии структурного подразделения	10 баллов за участие в работе комиссии	Приказ/распоряжение о создании комиссии (совета)	
18	Руководство выпускной квалификационной работой, которая отмечена как лучшая работа в рамках направления подготовки	30 баллов	Приказ/распоряжение о присвоении	
Показатели эффективности воспитательной работы				
19	Руководство обучающимися - победителями, призерами, участниками всероссийских, международных, республиканских конференций (семинаров, круглых столов, олимпиад, соревнований), грантов, конкурсов спортивной и/или культурно-массовой направленности	- международных – 30 баллов, - всероссийских - 20 баллов; - региональных - 10 баллов; За первое призовое место - количество баллов увеличивается в 3 раза. За второе призовое место - количество баллов увеличивается в 2 раза. За третье призовое место - количество баллов увеличивается в 1,5 раза.	Копии диплома и др. Копии приказов (распоряжений) о руководстве.	Засчитывается преподавателю, под руководством которого подготовлена научная работа, занявшая призовое место. Засчитываются следующие научные конкурсы (конференции, олимпиады и др.): - приведенные в перечне мероприятий для предоставления грантов лицам, поступившим на обучение в образовательные организации высшего образования, научные организации высшего образования, научные организации по образовательным программам магистратуры, утвержденном приказом Минобрнауки России; - приведенные в плане мероприятий КФУ.

20	Организация и проведение профориентационных, спортивно-массовых мероприятий, воспитательных и культурно-массовых мероприятий в Университете и на иных площадках совместно с Университетом, в том числе для школьников и обучающихся СПО, согласно утвержденному календарному плану мероприятий на год	Международные – 30 баллов Всероссийские - 25 баллов Региональные – 20 баллов Иные - 10 баллов.	Копия приказа о проведении мероприятия и/или приказа об утверждении оргкомитета и др.	Баллы распределяются на всех членов оргкомитета пропорционально внесенному вкладу преподавателя в проведение мероприятий
21	Руководство социальными проектами студентов (волонтерство, популяризация здорового образа жизни, формирование толерантности в молодежной среде и т.п.)	30 баллов	Копия приказа о реализации проекта	Засчитывается преподавателю, руководителю проекта
22	Организация олимпиад, творческих конкурсов	- федеральных – 50 баллов. - региональных - 30 баллов: - работа в жюри - 10 баллов:	Копия приказа об организации олимпиады, творческого конкурса	Баллы распределяются на всех членов оргкомитета и/или жюри пропорционально внесенному вкладу преподавателя в проведение мероприятий
Показатели эффективности других видов работы				
23	Участие в работе общественных, общественно-государственных советов, комиссий, в т.ч. конфликтных.	- членство – 10 баллов - участие в проведении мероприятий – 3 балла	Документы, подтверждающие участие от общественного объединения. документы, подтверждающие согласование участия от ДОД КФУ	При участии в проведении мероприятий баллы засчитываются за каждое мероприятие

	аттестационных, кадровых; при государственных и муниципальных органах власти и учреждениях, ведомствах, организациях и КФУ; в деятельности общественных объединений, общественно-государственных организаций; участие в комиссиях первичной профсоюзной организации КФУ			
24	Доля работников кафедры в возрасте до 39 лет в общей численности ППС кафедры	25 % и более – 30 баллов	Служебная записка департамента кадровой политики и административно-правового регулирования	Процент ставок, занятых педагогическими работниками из числа ППС до 39 лет, от общего количества штатных ставок ППС кафедры. Засчитывается заведующему кафедрой за выполнение показателя в текущем учебном году
25	Участие в мероприятиях, формирующих положительный имидж ВУЗа	30 баллов – за международные договоры, организация и участие в ассоциациях международного уровня, участие в международных мероприятиях, формирующих положительный имидж КФУ; 20 баллов – за участие во всероссийских мероприятиях,	Приказ/распоряжение о проведении мероприятия, организатором (участником) которого является работник КФУ; Копия договора; Копия документа, подтверждающего участие в организации (ассоциации) и т.д.	Заключение международных договоров, участие в обмене студентами, организация и участие в ассоциациях и проч.

		формирующих положительный имидж КФУ, участие в обмене студентами; 10 баллов – за участие в республиканских мероприятиях, формирующих положительный имидж КФУ.		
--	--	--	--	--

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к трудовому договору от «__» _____ 20__ г. № _____
(эффективный контракт)

г. Симферополь

«__» _____ 202__ года

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» (далее – Университет), именуемое в дальнейшем «Работодатель» в лице проректора по учебной и методической деятельности Кармазиной Натальи Валерьевны, действующего на основании доверенности от «__» _____ 202__ № _____, с одной стороны, и

_____ ,
(фамилия, имя, отчество)

_____ ,
(должность, доля ставки)

_____ ,
(наименование подразделения)

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны» заключили настоящее дополнительное соглашение (эффективный контракт) к трудовому договору от «__» _____ 20__ г. № _____ года (далее – трудовой договор и дополнительное соглашение соответственно), заключенному между Работодателем и Работником, о нижеследующем:

1. Подпункт 3.1.1. трудового договора изложить в следующей редакции:

«3.1.1. Добросовестно выполнять свои должностные обязанности, предусмотренные Должностной инструкцией, настоящим договором, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Университета и его структурных подразделений, а также осуществлять виды работ, предусмотренные Положением об эффективном контракте в ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»».

2. Дополнить пункт 3.1. трудового договора подпунктами 3.1.____-3.1.____. следующего содержания:

«3.1.____. Выполнять установленные нормы труда, а также обеспечивать достижение следующих показателей эффективности:

№ п/п	Показатели	Баллы
Показатели эффективности научно-исследовательской работы		
1	Издание монографии	
1.1	За издание монографии	50 баллов
1.2	За заключение возмездного лицензионного договора на право использования произведения	20 баллов за каждые 10.0 тыс. рублей
2	Публикации в изданиях с квартилем индексируемых международными базами данных, перечень которых определен в соответствии с рекомендациями ВАК РФ	1 квартиль – 200 баллов. 2 квартиль – 150 баллов. 3 квартиль – 70 баллов. 4 квартиль – 40 баллов.

3	Публикация в изданиях, входящих в ядро РИНЦ	30 баллов
4	Публикации в изданиях из перечня ВАК по категориям К1 и К2 * публикации в Ученых записках КФУ и других журналах КФУ, входящих в список ВАК	Публикация К1 – 30 баллов Публикация К2 – 15 баллов *дополнительно 10 баллов к указанным выше начисленным баллам
5	Публикация научной статьи в изданиях из перечня ВАК категории К3, в сборниках материалов конференций, тезисов докладов обучающимися по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантуры, ординатуры под руководством работника из числа ППС	Публикация К3 – 10 баллов. Статья в сборнике по материалам конференций: - международной – 10 баллов; - всероссийской – 7 баллов; - региональной – 5 баллов. Тезисы доклада – 3 баллов.
6	Организация и проведение научного мероприятия, включенного в план научно-практических мероприятий КФУ	10 баллов за каждые 10 тыс. руб. сметы научного мероприятия
7	Защищенная докторская диссертация, кандидатская диссертация или научное руководство/ консультирование диссертацией	Докторская диссертация – 300 баллов. Кандидатская диссертация – 200 баллов. Научное руководство кандидатской диссертацией – 150 баллов. Консультирование докторской диссертации – 250 баллов
8	Патентно-лицензионная деятельность	
8.1	За получение охранного документа на результат интеллектуальной деятельности (РИД)	За патент – 30 баллов. За свидетельство о государственной регистрации – 20 баллов.
8.2	За заключение лицензионного договора	30 баллов за каждые 10 тыс. руб.
9	Грантовая деятельность (гранты РНФ, др. фондов и источников поддержки научно-технической деятельности, в т.ч. Минобрнауки РФ, кроме базовой части ГЗ)	Зарегистрированная заявка на грант – 10 баллов. Полученный грант – 100 баллов.

10	Выполнение НИР, НИОКР, НТР, экспертиз на хоздоговорной основе	
10.1	За реализацию договора на выполнение научно-исследовательских, научно-технических работ или оказание научно-технических услуг за счёт средств хозяйствующих субъектов Российской Федерации и зарубежных (хоздоговор), прочих договоров, соглашений, связанных с выполнением научной деятельности, за счет средств сторонних организаций, кроме проектов, выполняемых за счет федерального бюджета.	10 баллов за каждые 100 тыс. руб. в год
10.2	За реализацию договора на выполнение экспертизы	За 1 выполненную экспертизу – 10 баллов
11	Работа в составах экспертных советов, комиссий.	
11.1	За работу в составе диссертационного совета КФУ	<p>100 баллов за одну проведенную защиту диссертации на получение ученой степени кандидата наук, распределяющихся на всех членов диссертационного совета, за исключением председателя и секретаря диссертационного совета</p> <p>150 баллов за одну проведенную защиту диссертации на получение ученой степени доктора наук, распределяющихся на всех членов диссертационного совета, за исключением председателя и секретаря диссертационного совета</p> <p>100 баллов за одно заседание по лишению ученой степени кандидата наук в отчетном периоде, распределяющихся на всех членов диссертационного совета, за исключением председателя и секретаря диссертационного совета</p> <p>150 баллов за одно заседание по лишению ученой степени доктора наук в отчетном периоде, распределяющихся на всех членов диссертационного совета, за исключением председателя и секретаря диссертационного совета</p> <p>35 баллов – Председатель диссертационного совета 25 баллов – секретарь диссертационного совета</p>

11.2	За участие в работе научно-технического совета, внутривузовской комиссии экспортного контроля, экспертных комиссиях (советах), осуществляющих экспертизу материалов, готовящихся к опубликованию, комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников, комиссии по приёму научно-исследовательских работ и др. комиссиях КФУ, относящихся к научной деятельности	10 баллов за участие в работе комиссии
11.3	За участие в экспертных комиссиях (советах) регионального (конкурсная комиссия ГС РК по грантам и премиям) и федерального (эксперт РНФ, РАН, ВАК и т.п.) уровней	10 баллов за участие в работе комиссии
12	Подготовка отзыва на диссертацию ведущей организацией	30 баллов
Показатели эффективности учебной и учебно-методической работы		
13	Издание учебников, учебных пособий (учебно-методических пособий), в т.ч. электронных учебных пособий - на иностранном языке	- с грифом Федерального учебно-методического объединения – 50 баллов - с грифом Ученого совета КФУ – 20 баллов - с грифом Федерального учебно-методического объединения – 50 баллов - с грифом Ученого совета КФУ - 30 баллов
14	Разработка электронных курсов на ОПОП - на иностранном языке	- естественно-научной дисциплины 100 баллов - инженерной дисциплины – 100 баллов - гуманитарной дисциплины – 70 баллов - естественно-научной дисциплины – 150 баллов - инженерной дисциплины – 150 баллов - гуманитарной дисциплины – 100 баллов
15	Проверка и анализ результатов независимой внутренней оценки качества подготовки обучающихся (при проведении письменной работы)	За каждые 25 студентов – 30 баллов
16	Лицензирование нового направления подготовки (специальности)	200 баллов
17	За участие в работе учебно-методического совета КФУ, учебно-методической комиссии структурного подразделения	10 баллов за участие в работе комиссии

18	Руководство выпускной квалификационной работой, которая отмечена как лучшая работа в рамках направления подготовки	30 баллов
Показатели эффективности воспитательной работы		
19	Руководство обучающимися - победителями, призерами, участниками всероссийских, международных, республиканских конференций (семинаров, круглых столов, олимпиад, соревнований), грантов, конкурсов спортивной и/или культурно-массовой направленности	- международных – 30 баллов, - всероссийских - 20 баллов; - региональных - 10 баллов; За первое призовое место - количество баллов увеличивается в 3 раза. За второе призовое место - количество баллов увеличивается в 2 раза. За третье призовое место - количество баллов увеличивается в 1,5 раза.
20	Организация и проведение профориентационных, спортивно-массовых мероприятий, воспитательных и культурно-массовых мероприятий в Университете и на иных площадках совместно с Университетом, в том числе для школьников и обучающихся СПО, согласно утвержденному календарному плану мероприятий на год	Международные – 30 баллов Всероссийские - 25 баллов Региональные – 20 баллов Иные - 10 баллов.
21	Руководство социальными проектами студентов (волонтерство, популяризация здорового образа жизни, формирование толерантности в молодежной среде и т.п.)	30 баллов
22	Организация олимпиад, творческих конкурсов	- федеральных – 50 баллов, - региональных - 30 баллов; - работа в жюри - 10 баллов;
Показатели эффективности других видов работы		
23	Участие в работе общественных, общественно-государственных советов, комиссий, в т.ч. конфликтных, аттестационных, кадровых; при государственных и муниципальных органах власти и учреждениях, ведомствах, организациях и КФУ; в деятельности общественных объединений, общественно-государственных организаций; участие в комиссиях первичной профсоюзной организации КФУ	- членство – 10 баллов - участие в проведении мероприятий – 3 балла
24	Доля работников кафедры в возрасте до 39 лет в общей численности ППС кафедры	25 % и более – 30 баллов
25	Участие в мероприятиях, формирующих положительный имидж ВУЗа	30 баллов – за международные договоры, организация и участие в ассоциациях международного уровня, участие в международных

	<p>мероприятиях, формирующих положительный имидж КФУ; 20 баллов – за участие во всероссийских мероприятиях, формирующих положительный имидж КФУ, участие в обмене студентами: 10 баллов – за участие в республиканских мероприятиях, формирующих положительный имидж КФУ.</p>
--	---

3.1.____. Процесс достижения показателей, промежуточные и итоговые результаты Работника отражаются в Личном кабинете Работника.

3.1.____. В качестве источников информации для расчета фактических значений показателей Работника выступают подтверждающие документы согласно утвержденным показателям для оценки эффективности соответствующего вида работы педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

Обязанность своевременного предоставления в личный кабинет работника информации о достижении установленных показателей возлагается на Работников, заключивших эффективный контракт. К учету принимаются достижения только тех показателей, которые отражены в личном кабинете Работника.

3.1.____. Достижение показателей эффективности деятельности Работника оценивается посредством начисления баллов.

3.1.____. Расчетные периоды показателей эффективности деятельности устанавливаются с 01 января по 30 июня (включительно) и с 01 июля по 31 декабря (включительно)».

3. Дополнить пункт 4.1. трудового договора подпунктом 4.1.____. следующего содержания:

«4.1.____. Перечень показателей эффективности деятельности, балльные оценки, а также порядок начисления баллов могут быть изменены приказом ректора по согласованию с первичной профсоюзной организацией работников Университета. Предложения по перечню показателей эффективности деятельности, значимости показателей по направлениям деятельности вносятся проректорами в соответствии с направлением деятельности».

4. Раздел 6 трудового договора дополнить пунктом 6.____. следующего содержания:

«6.____. Размер стимулирующих выплат в рамках эффективного контракта зависит от количества набранных баллов.

Размер ежемесячной стимулирующей выплаты Работнику рассчитывается как произведение количества набранных баллов за расчетный период на стоимость одного балла.

Стоимость одного балла определяется как отношение фонда стимулирующих выплат, предназначенного для выплат по итогам балльной системы оценки эффективности деятельности Работников, к общей сумме баллов, набранных всеми Работниками по каждому из направлений деятельности.

Стимулирующая выплата за эффективность работы Работникам устанавливается на периоды с 01 сентября по 28 (29) февраля и с 01 марта по 31 августа по итогам расчетных периодов соответственно с 01 января по 30 июня (включительно) и с 01 июля по 31 декабря (включительно).

Стимулирующая выплата за эффективность работы на очередной период назначается по результатам достижения Работником показателей эффективности в предшествующий отчетный период.

Правила выплаты ежемесячной стимулирующей выплаты за эффективность работы предусмотрено настоящим дополнительным соглашением и осуществляется в соответствии с Положением об эффективном контракте в ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» (далее –

Положение)».

5. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора и вступает в силу с «___» _____ 202__ года и действует по «___» _____ 20___ года.

6. Иные условия, связанные с показателями и оценкой эффективности деятельности Работника, не указанные в настоящем дополнительном соглашении регулируются Положением.

7. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй – у Работника.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»
295007, г. Симферополь, просп. Академика Вернадского, д. 4
тел.: +7(3652)54-50-36; факс: 54-52-46
ИНН 9102028795/ КПП 910201001
ОГРН 1149102048578

РАБОТНИК

ФИО: _____
Паспорт: серия _____ № _____
Дата выдачи: _____
Кем выдан: _____

Адрес регистрации: _____

Адрес фактического места жительства: _____

Дата рождения: _____

Проректор по

учебной и методической

деятельности _____ Н.В. Кармазина

_____ (Инициалы, Фамилия)

Подтверждаю факт получения на руки второго идентичного экземпляра дополнительного соглашения получил(а):

Дата _____

Подпись _____

С Положением об эффективном контракте в ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» ознакомлен(а):

Дата _____

Подпись _____