

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования
«КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ имени В.И. Вернадского»
(ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»)

П Р И К А З

Симферополь

29.06.2020

№ 489

Об утверждении Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»

Руководствуясь пунктом 4.58 Устава ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» (далее – Университет), утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 28 декабря 2018 года № 1380

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» (приложение).
2. Департаменту комплексной безопасности (Купрейчук С.Н.) опубликовать настоящий приказ на сайте ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. ректора



А.П. Фалалеев

КОДЕКС
профессиональной этики и служебного поведения работников
федерального государственного автономного образовательного
учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет
имени В.И. Вернадского»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» (далее – Кодекс) устанавливает принципы профессиональной этики и основные правила поведения, которыми должны руководствоваться работники федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» (далее – Университет) в связи с исполнением своих должностных обязанностей и в отношениях с другими работниками и обучающимися.

1.2. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Университета.

1.3. Целью настоящего Кодекса является установление норм профессиональной этики и правил служебного поведения работников Университета, необходимых для повышения эффективности выполнения ими своих трудовых обязанностей, защиты чести и достоинства участников образовательных отношений, содействия укреплению авторитета и деловой репутации Университета.

1.4. Соблюдение работниками Университета положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности, трудовой дисциплины и служебного поведения.

1.5. Нормы и правила служебного поведения, установленные настоящим Кодексом, не должны рассматриваться как ограничивающие права и свободы, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

1.6. Основные понятия и определения, используемые в настоящем Кодексе:

Работники Университета – лица, состоящие в трудовых отношениях с Федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»;

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Университета) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых)

обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Университета) и правами и законными интересами Университета, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Университета и участников образовательных отношений, работников (представителям Университета);

Личная заинтересованность работника (представителя Университета) – заинтересованность работника (представителя Университета), связанная с возможностью получения работником (представителем Университета) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

1.7. Положения настоящего Кодекса распространяют свое действие на всех без исключения работников Университета, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.8. Работникам Университета при выполнении ими своих трудовых обязанностей надлежит руководствоваться принципами и правилами, установленными настоящим Кодексом.

1.9. Все работники Университета должны быть ознакомлены с настоящим Кодексом под подпись. Ознакомление лиц при приеме на работу в Университет с настоящим Кодексом обеспечивает департамент кадровой политики и административно-правового регулирования Университета. Ознакомление работников Университета осуществляется их непосредственным руководителем. Обучающиеся Университета могут ознакомиться с Кодексом на официальном сайте ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».

2. ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА

2.1. Работники Университета, руководствуясь в своей профессиональной деятельности общими принципами морали и права, а также принципами академической свободы, равенства и солидарности, должны:

– соблюдать требования законодательства Российской Федерации об образовании, настоящего Кодекса, Устава Университета и локальных актов Университета при выполнении своих трудовых обязанностей;

– быть независимыми в своей профессиональной деятельности от влияния отдельных граждан, профессиональных или иных социальных групп и организаций в случаях, когда это противоречит целям и задачам деятельности Университета;

– исполнять свои трудовые обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне, обеспечивать эффективную работу Университета для достижения образовательных, научных и других целей, определенных Уставом Университета;

– содействовать созданию атмосферы взаимопонимания, доверия и сотрудничества в коллективе работников и участников образовательных

отношений;

- быть добросовестным, честным, порядочным, принципиальным, отзывчивым, доброжелательным, вежливым и внимательным при осуществлении своей профессиональной деятельности;

- проявлять терпимость и непредвзятость в общении с коллегами и обучающимися, гражданами, должностными лицами и работниками других организаций;

- стараться не создавать и не участвовать в конфликтных ситуациях, в которые вовлечены работники Университета или обучающиеся;

- стремиться к решению возникающих в коллективе споров и разногласий без ущерба для репутации и интересов Университета, работников и обучающихся;

- не разглашать любую конфиденциальную информацию, ставшую известной в результате осуществления профессиональной деятельности, не использовать ее в личных целях либо в интересах третьих сторон.

2.2. Работники Университета при выполнении ими своих трудовых обязанностей неукоснительно придерживаются следующих правил:

2.2.1. Осуществляют свою деятельность в пределах своих полномочий и в рамках компетенций Университета, установленных законодательством Российской Федерации, Уставом Университета и локальными нормативными актами Университета;

2.2.2. Соблюдают и защищают при исполнении трудовых обязанностей интересы Университета, профессии, коллектива работников и обучающихся;

2.2.3. Соблюдают принятые в обществе нравственные нормы и правила делового поведения;

2.2.4. Не допускают противоправного поведения, в том числе, коррупционных правонарушений как в личных интересах, так и в интересах или от имени Университета;

2.2.5. Воздерживаются от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения как в личных интересах, так и в интересах или от имени Университета;

2.2.6. Незамедлительно информируют непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за безопасность в Университете, ректора Университета:

- о случаях склонения работника к противоправному поведению;

- о ставшей известной работнику информации о случаях противоправного поведения других работников и обучающихся, контрагентов Университета или иных лиц;

2.2.7. Сообщают непосредственному руководителю или ректору Университета о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов;

2.2.8. Не используют свое служебное положение для оказания влияния на деятельность Университет в целях решения вопросов личного характера;

2.2.9. Не разглашают и не используют ненадлежащим образом сведения, отнесенные законодательством Российской Федерации и локальными актами Университета к сведениям конфиденциального характера, а также иные сведения, ставшие известными в связи с исполнением трудовых обязанностей, если это может нанести вред репутации и интересам Университета, интересам и правам работников и обучающихся;

2.2.10. Содействуют укреплению репутации и повышению имиджа Университета, не распространяют сведения, подрывающие авторитет и репутацию Университета, воздерживаются от действий, которые могут нанести ущерб чести, достоинству и деловой репутации работников Университета и обучающихся;

2.2.11. При назначении на должность и/или при исполнении своих должностных обязанностей заявлять о наличии или возможности появления обстоятельств, которые влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение должностных обязанностей;

2.2.12. Способствуют своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества;

2.2.13. Не используют имущество Университета в целях, не связанных с исполнением трудовых обязанностей;

2.2.14. Соблюдают установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Университета ограничения и запреты;

2.2.15. Не допускают поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении трудовых обязанностей;

2.2.16. Не добиваются прямого или косвенного, в связи с выполнением своих трудовых обязанностей, не предусмотренного законодательством Российской Федерации и локальными актами Университета получения вознаграждения от юридических или физических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, выгоды, услуги, оплату развлечений и иные вознаграждения).

2.2.17. В случае получения указанного вознаграждения сообщают об этом своему непосредственному руководителю или лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики в Университете;

2.2.18. Не допускают проявлений формального подхода к исполнению должностных обязанностей, высокомерия, неуважительного отношения к законным просьбам и требованиям граждан;

2.2.19. Проявляют уважение в общении с коллегами и обучающимися Университета;

2.2.20. Уважают обычаи и традиции народов России, учитывают культурные и иные особенности различных конфессий, этнических и социальных групп;

2.2.21. Способствуют межнациональному и межконфессиональному согласию;

2.2.22. Бережно относятся к имуществу Университета и эффективно используют материальные ресурсы, предоставляемые для работы;

2.2.23. Не допускают истребования от юридических или физических лиц информации и документов, предоставление которых не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Университета.

2.3. В служебном поведении работник Университета при выполнении им своих трудовых обязанностей воздерживается от:

2.3.1. Высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2.3.2. Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных обвинений;

2.3.3. Угроз, нецензурных выражений, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.4. Внешний вид работников Университета при исполнении ими трудовых обязанностей, в зависимости от условий их исполнения, должен способствовать уважительному отношению к Университету, соответствовать общепринятому деловому стилю, демонстрировать сдержанность, скромность, аккуратность.

2.5. Работники Университета, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Университета также призваны:

2.5.1. Подавать своим личным поведением пример следования принципам и правилам Кодекса;

2.5.2. Принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов;

2.5.3. Содействовать установлению и поддержанию в коллективе здорового морально-психологического климата;

2.5.4. Не допускать грубого и бестактного поведения по отношению к подчиненным работникам;

2.5.5. Способствовать профессиональному и должностному росту работников Университета.

3. НОРМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА

3.1. Педагогический работник должен быть положительным примером как для обучающихся, так и для прочих работников Университета.

3.2. Педагогический работник должен дорожить своей репутацией.

3.3. Педагогический работник должен быть требователен к себе, стремиться к самосовершенствованию и совершенствованию результатов своей деятельности.

3.4. Педагогический работник не должен совершать аморальные поступки, роняющие его честь и достоинство в глазах коллег и обучающихся.

3.5. Педагогический работник не должен допускать использование нецензурных ругательств и оскорбительных выражений.

3.6. Педагогический работник должен добросовестно трудиться на благо науки, образования и воспитания обучающихся.

3.7. Педагогический работник должен знать и чтить традиции Университета, содействовать росту его престижа.

3.8. Педагогический работник должен улучшать работу кафедры (структурного подразделения) своим научным и педагогическим трудом, непрерывной творческой деятельностью.

3.9. Педагогический работник должен обеспечить общение с обучающимися, основанное на уважении.

3.10. Педагогический работник в своей работе не должен унижать честь и достоинство обучающихся, а также совершать поступки, которые могут нанести моральный вред обучающемуся или создать угрозу такого вреда.

3.11. Педагогический работник должен оставаться непредвзятым и одинаково доброжелательным ко всем обучающимся.

3.12. Требовательность педагогического работника по отношению к обучающимся должна быть обоснованной.

3.13. Педагогический работник не должен ухудшать мотивацию к знаниям у обучающихся, разрушать их веру в свои силы и способности, правильность выбора Университета и направления подготовки/специальности.

3.14. Педагогический работник справедливо и объективно оценивает обучающихся, не допуская завышенного или заниженного оценивания, распространяя свои оценки только на результаты освоения образовательной программы.

3.15. Педагогический работник обязан в тайне хранить информацию, доверенную ему обучающимися, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

3.16. Педагогический работник должен поддерживать атмосферу дружбы, творческого сотрудничества и духовного роста, предотвращать возникновение конфликтных ситуаций в учебных группах, структурных подразделениях (филиалах).

3.17. Педагогический работник должен быть примером для обучающихся не только в моральном и гражданском отношении, но и в бескомпромиссном поиске собственной жизненной позиции и своего призвания.

3.18. Научно-педагогические работники должны стремиться к взаимодействию друг с другом, оказывать взаимопомощь, уважать интересы друг друга и коллектива Университета. Любая критика, высказанная в адрес другого работника, должна быть объективной и обоснованной.

3.19. Педагогический работник в процессе учебно-воспитательной деятельности должен активно сотрудничать со всеми, кто заинтересован в развитии личности и сохранении психологического и физического здоровья обучающихся.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА

4.1. Жалобы на нарушение работником Университета положений настоящего Кодекса или на неэтичное поведение подлежат рассмотрению на заседании Комиссии по профессиональной этике работников Университета, состав которой утверждается приказом ректора Университета.

4.2. В случае, когда комиссией установлен факт нарушения работником Университета положений настоящего Кодекса или случай неэтичного поведения, работнику может быть сделано предупреждение, оформленное распоряжением ректора.

4.3. Неоднократное нарушение работником Университета положений настоящего Кодекса или повторение случаев неэтичного поведения, является основанием для рассмотрения вопроса о наложении на него дисциплинарного взыскания.

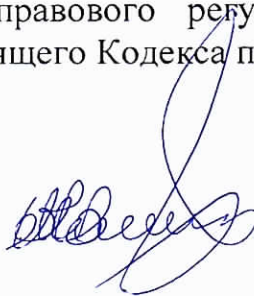
4.4. Нарушение работниками Университета положений настоящего Кодекса учитывается в работе аттестационно-кадровой комиссии, наградной комиссии, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

5.1. Настоящий Кодекс, изменения и дополнения утверждаются ректором Университета.

5.2. При приеме на работу в Университет начальник отдела департамента кадровой политики и административно-правового регулирования должен ознакомить работника с содержанием настоящего Кодекса под роспись.

Директор департамента кадровой
политики и административно-правового
регулирования



И.М. Шаповалова

Реестр рассылки к приказу от 29.06.2020 № 489 «Об утверждении Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»

1. Проректорам по направлениям деятельности
2. Всем административно-управленческим подразделениям Университета
3. Всем структурным подразделениям и филиалам Университета

Рассылка приказа осуществляется по электронной почте.

Заместитель директора по развитию персонала – начальник отдела по развитию персонала департамента кадровой политики и административно-правового регулирования



Е.И. Копачева